Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ЕСОШ№1 о проделанной работе за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ ЕСОШ№1. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В течение календарного года с председателем согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (расписание занятий, нормы труда, вопросы охраны труда и др.). На 1 января 2025 года профсоюзного членство составляет 65,3%, Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома. Все члены профсоюза имеют право на защиту социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Выполнение данного права контролирует Еремеева Л.П., уполномоченная по охране труда. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Егорлыкской районной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (информационная работа, спортивная, культурномассовая работа, оказание материальной помощи. Премирование членов профсоюза и т.д.). Общее число профсоюзного актива было – 9 человек.. В связи с выходом из профсоюзной организации и другим причинам осталось 7 человек профсоюзного актива. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - информационный стенд профкома; - страничка профсоюзной организации на сайте школы. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. С этой целью члены Профсоюза вовлекаются в спортивные мероприятия, проводимые Егорлыкской районной профсоюзной организацией. Проводились традиционные мероприятия: -День учителя. -День Защитника Отечества; - Международный женский день; праздник у Новогодней ёлки.; Доброй традицией становится поздравления работников с юбилейными датами, которые согласовывалось с пожеланием самого юбиляра и конечно методического обьединения. В такие дни для каждого находилось доброе слово и материальная поддержка. В информационном уголке отражали в виде поздравительных открыток День рождения членов коллектива. Не оставались без внимания молодые мамочки в связи с рождением детей, а также коллеги, уходящие на заслуженный отдых. В течение 5 лет дважды премировались члены профсоюза за многолетнее профсоюзное членство и выполнение уставных задач ко дню учителя, Ко дню защитника отечества, ко дню 8 марта. Каждый ,кто принимал участие в культурно-массовой и спортивной работе поощрялся премией от 500 до 1000 рублей в зависимости от вида активности. Использовались и средства из районного бюджета на оказание материальной помощи, на отдых.Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного собрания.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно оздоровительной работы. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.